



SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT
DU SAGUENAY (CSQ)

Bulletin

ICI SES

Dans ce bulletin...

- 01 Mot de la présidente
- 02 Application MaCSQ
- 03 Fonds FTQ
- 04 Calendrier des visites – Fonds FTQ
- 05 Campagne – Équité salariale
- 06 Adhésion – Stagiaires en éducation de la CSQ
- 07 Congés stagiaires
- 08 A surveiller – 101^e journée
- 09 Fermeture du bureau – Congé des Fêtes

MA RÉALITÉ. NOTRE VOIX. MON SYNDICAT.



Mot de la présidente

L'année scolaire s'est amorcée sur de véritables chapeaux de roues. Un démarrage intense empreint d'inquiétudes, d'interrogations et surtout d'une certaine insécurité. Les défis en éducation étant d'ores et déjà nombreux, le gouvernement a déployé de spectaculaires efforts pour rendre la vie quotidienne de l'enseignant encore plus difficile. Ne sachant rien faire de mieux que de pondre à la vitesse de l'éclair des projets de loi, des encadrements et des règlements, c'est un travail législatif à la chaîne qui a immensément fragilisé le réseau de l'éducation. Quelles sont les véritables intentions du gouvernement? A-t-il véritablement à cœur l'épanouissement de la jeune génération? Ressent-il l'impact des souffrances qu'il a lui-même infligées? Nous assistons malheureusement à une gouvernance autoritaire de plus en plus désensibilisée à la détresse sociétale et faisant trop souvent la sourde oreille à la voix collective. Est-ce que quelques millions réinjectés dans le système à la dernière minute suffisent à balayer du revers de la main toutes les bévues du législateur? Ce ne fut que de la poudre aux yeux aux effets plus qu'éphémères!

Malgré les revirements de situations et des issues parfois incertaines, les enseignantes et les enseignants sont demeurés des maillons forts et dynamiques dans chacun de leurs milieux. La passion, le dévouement ainsi que l'engagement sont des pièces maîtresses du casse-tête de la réussite qui n'ont jamais fait défaut malgré le manque d'argent et de services. Débordants d'énergie, fusant d'idées créatrices et manifestant la volonté nécessaire à l'application de stratégies innovantes, vous avez assuré sans faillir à votre devoir. L'art de faire apprendre n'est pas donné à tous! Transformer quotidiennement la pédagogie en un élément attractif relève véritablement du domaine de l'exploit! Vous le faites chaque seconde de la journée avec brio sans jamais perdre de vue l'objectif à atteindre : le bien-être des enfants.

Est-ce épuisant d'être un acteur principal dans le film humain de la réussite? La réponse est affirmative, sans aucune hésitation. Est-ce laborieux d'être un agent de changements positifs avec un sac à outils de plus en plus léger? Bien sûr que oui, et ce, sans le moindre doute.

Après un automne ardemment travaillé, une période festive et empreinte de légèreté pointe à l'horizon. Des vacances extrêmement méritées pour tous ceux et celles qui ont besoin de refaire le plein d'énergie. C'est le moment idéal de complètement débrancher la corde du cœur qui vous raccroche au travail. Le temps parfait de penser à soi, de se concentrer sur son bien-être personnel. Rangez pour quelques semaines la pédagogie au placard, mettez de côté les soucis scolaires et faites attendre sur le coin d'une table tous ces projets qui fourmillent dans votre tête.

Laissez maintenant la magie des fêtes vous envahir et le vent de folie faire vibrer votre quotidien! Que vous ayez l'agenda rempli de projets ou que vous vous laissiez porter au gré du vent, amusez-vous! Appropriiez-vous tous les petits bonheurs et profitez à 100 % de chaque instant. Faites le plein de rires, de moments de joie et surtout d'amour. Le regard aimant d'un proche, ça n'a pas de prix! Un foyer chaleureux rempli des personnes qui nous sont chères, c'est sans aucun doute le trésor le plus précieux! Que le père Noël soit généreux ou non, il n'y a rien de mieux qu'une bonne période de repos à la maison! Pas question de modération en ce qui a trait au réconfort, au repos ainsi qu'à la recharge des batteries!

Que ce temps d'arrêt soit synonyme de paix, de sérénité et de douceur. Que la santé et la force soient toujours au rendez-vous et que votre flamme intérieure demeure allumée! C'est maintenant l'heure des débordements de tendresse, des poignées de délicatesses et des accolades de gentillesse. Que tous vos vœux se réalisent et que la légèreté accompagne chacun de vos pas.

Je vous souhaite que cette nouvelle année qui approche soit remplie de lumière, de réussite et également pleine de belles surprises! Que l'année 2026 apporte avec elle 365 nouvelles opportunités!

Joyeux Noël!

Bonne et heureuse année!



Général

Application MaCSQ

Vous désirez voir les actualités qui vous concernent ? MACSQ, c'est bien plus qu'une application ! Restez informés et mobilisés en temps réel avec une plateforme pensée pour répondre aux besoins uniques des membres de la CSQ.

Téléchargez l'application MACSQ et découvrez une expérience personnalisée unique dans le monde syndical. Téléchargez l'application sur :

ios



Android



Fonds FTQ

Bonjour à toutes et à tous. Juste un petit rappel pour vous dire que nous avons maintenant des responsables du Fonds de solidarité FTQ en permanence dans nos établissements secondaires. Il s'agit de Carl Germain (Charles-Gravel), de Marie-Joëlle Bolduc (ESGM) et d'Alain Lavoie (CFEM, Lafontaine et Dominique-Racine). Ces trois personnes s'occuperont de leur établissement, et ce, durant toute l'année.

Monsieur Guy-C. Janelle entamera la tournée des établissements du secteur La Baie, Bas-Saguenay et le sud de Chicoutimi en janvier. Carl Germain et Réjean Villeneuve s'occuperont des écoles dans le secteur nord de Chicoutimi. Vous trouverez, dans cette publication, les dates et les endroits que Monsieur Janelle visitera. Les dates pour le secteur nord vous seront transmises en début d'année 2026.

Pour plus d'informations concernant le REER du Fonds de solidarité, vous pouvez communiquer avec nous par courriel :

→ Pour Charles-Gravel : Carl Germain (cgermain22152@votrerl.com)

→ Pour ESGM : Marie-Joëlle Bolduc (mbolduc22144@votrerl.com)

→ Pour le CFEM/Lafontaine et Dominique-Racine : Alain Lavoie
(alavoie22151@votrerl.com)

→ Pour tous les autres endroits : Réjean Villeneuve (rvilleneuve16913@votrerl.com)

Il est aussi possible d'appeler au SES et on vous dirigera au bon endroit.

Voici le calendrier des visites *Blitz 2026* par Guy-C. Janelle.

Date	AM-PM	École/Centre
Mardi 13 janvier 2026	PM	St-Gabriel
Mercredi 14 janvier 2026	PM	Ste-Thérèse
Jeudi 15 janvier 2026	PM	Ste-Bernadette
Mardi 20 janvier 2026	PM	Centre 216
Mercredi 21 janvier 2026	PM	CÉA Durocher
Jeudi 22 janvier 2026	PM	St-Félix
Mardi 27 janvier 2026	PM	Du Vallon
Mercredi 28 janvier 2026	PM	Millénaire
Jeudi 29 janvier 2026	PM	Fréchette
Mardi 3 février 2026	PM	De l'Étincelle
Mercredi 4 février 2026	PM	St-Joseph
Jeudi 5 février 2026	PM	Service informatique
Mardi 10 février 2026	PM	Notre-Dame

Date	AM-PM	École/Centre
Mercredi 11 février 2026	PM	CFOR
Jeudi 12 février 2026	PM	Marie-Médiatrice
Mardi 17 février 2026	PM	Jolis-Prés
Mercredi 18 février 2026	PM	Médéric-Gravel
Jeudi 19 février 2026	PM	L'Horizon
Mardi 24 février 2026	PM	C.S. (Transport)
Mardi 10 mars 2026	PM	St-Denis
Jeudi 12 mars 2026	PM	Centre administratif
Mardi 17 mars 2026	PM	André-Gagnon
Jeudi 19 mars 2026	PM	Saint-Antoine
Mardi 24 mars 2026	PM	Félix-Antoine-Savard
Jeudi 26 mars 2026	PM	Saint-Coeur-De-Marie
Mardi 31 mars 2026	PM	Saint-Isidore



*Merci de la confiance dont vous témoignez au Fonds de solidarité FTQ
et nous vous souhaitons une merveilleuse année 2026!*

Lancement de la campagne *Qui gagne le moins?* en équité salariale

La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) est fière de lancer sa campagne publique en équité salariale intitulée *Qui gagne le moins?*

Malgré la Loi sur l'équité salariale, les emplois à prédominance féminine sont encore trop souvent perçus comme ayant moins de valeur que ceux à prédominance masculine. Ce projet, vise à informer, à sensibiliser et à dénoncer ces biais, le tout dans un cadre ludique et éducatif.

Il s'agit d'une campagne d'éducation et de vulgarisation conçue pour les membres qui peut également renseigner la population sur les enjeux suivants :

-  l'objectif de la loi;
-  le concept de discrimination systémique;

- 👤 le comparatif entre emploi féminin et masculin;
- 👤 les obligations de l'employeur.

Pour faire connaître la campagne, la CSQ est honorée de pouvoir compter sur l'ingénieure en aérospatiale et vulgarisatrice Farah Alibay en tant que porte-parole.

À vous de jouer!

Inspirée du jeu Qui est-ce? et des jeux télévisés des années 1970, la CSQ a également produit une trousse pédagogique comprenant plusieurs fiches informatives ainsi que des cartes de personnages qui illustrent les mythes et les biais entourant l'enjeu de l'équité salariale. Un jeu-questionnaire pour tester vos connaissances en la matière est également disponible en ligne; vous pourriez être surpris de votre résultat!



La campagne comprend aussi des capsules humoristiques diffusées sur les médias sociaux et animées par l'influenceuse, animatrice et femme d'affaires Marina Bastarache, ainsi que par l'humoriste Pascale Marineau, sans oublier une discussion entre Éric Gingras et Farah Alibay sous forme de balado.

Pour consulter toute l'information disponible, consultez le site [Équité Salariale - CSQ](#).

Adhésion au Syndicat national des stagiaires en éducation de la CSQ

Nous souhaitons vous informer que la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) poursuit sa campagne de syndicalisation visant à améliorer les conditions de stage des stagiaires et à vous offrir le soutien nécessaire pour défendre vos droits et appuyer vos revendications.

La CSQ, avec ses trois fédérations du réseau de l'éducation, la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ), la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) et la Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation (FPPE-CSQ), représente le principal acteur syndical dans le secteur de l'éducation au Québec. Fort de notre expertise et de notre proximité avec nos membres, la CSQ est un allié de choix pour défendre vos droits en tant que futures travailleuses et futurs travailleurs du secteur de l'éducation.

Pourquoi signer une carte d'adhésion?

Comme l'exige le Code du travail, la CSQ doit obtenir une majorité (50 % + 1) de signatures de cartes d'adhésion de la part des stagiaires dans chaque centre de services scolaire pour déposer une requête en accréditation. Votre adhésion en grand nombre est donc essentielle pour garantir une représentation solide et efficace.

Comment signer votre carte d'adhésion?

La CSQ a mis en place un site Web dédié pour faciliter la signature électronique de votre carte d'adhésion. Voici comment procéder :

1. Remplissez un formulaire sur le site Web du SNSE-CSQ.
2. Cliquez sur ce lien pour signer électroniquement votre carte et effectuer le paiement unique de 2 \$ requis par le Code du travail (article 36.1) afin d'assurer la validité de votre carte d'adhésion.

📍 Adresse du site Web : <https://snse.lacsq.org/>

Parlez-en autour de vous!

Encouragez vos collègues stagiaires à se joindre à cette initiative. Plus nous serons nombreux, plus nous pourrions obtenir des gains significatifs pour tous les stagiaires en éducation. N'hésitez pas à transmettre l'information et à en discuter avec vos pairs.

Échéancier important

Pour permettre le dépôt d'une demande de syndicalisation auprès du Tribunal administratif du travail, une majorité de cartes d'adhésion doit être signée.

Confidentialité des données

Toutes les informations recueillies resteront strictement confidentielles et ne seront jamais partagées avec les directions d'écoles, les centres de services scolaires, les commissions scolaires ou toute autre tierce partie.



Congés stagiaires

À la suite d'une entente, le personnel enseignant a jusqu'au 30 juin 2026 pour faire l'utilisation des journées de libération suivant l'accueil d'un stagiaire pour l'année 24-25.

Au 30 juin 2026, le montant résiduel de la compensation monétaire qui n'a pas pu être utilisé sera versé.



À surveiller – 101^e journée

Entente nationale 6-3.01

Le reclassement (scolarité) se fait à la 101^e journée. N'oubliez pas de remettre tous les documents nécessaires au Centre de services scolaire.

Entente locale 5-3.21.01

La 101^e journée est la date limite pour réviser votre document « Fonctions et responsabilités ». Vous pouvez consulter le site Internet du SES pour obtenir le modèle de ce document.

Fermeture du bureau le vendredi 19 décembre 2025 à 12 h

Réouverture le lundi 5 janvier 2026 à 8 h



Joyeux temps des Fêtes

