

Compte rendu de la rencontre du CRT-Jeunes qui s'est tenue le 25 mars 2021 par Internet sur TEAMS.

Présences : Andrée-Anne Gagnon, Julie Boucher, Carl Germain, Christine Gilbert, Élisabeth Bergeron, Ginette Tremblay et Isabelle Boivin

Absences : Patricia Aubut, Jean-François Boivin et Laurie Girard

Ordre du jour :

1. Compte rendu de la réunion du 28 janvier 2021
2. Sécurité d'emploi
3. Maternelle 4 ans
4. Journée tempête Bas-Saguenay
5. Calendrier scolaire 2021-2022
6. Ententes
 - a. Projets particuliers
 - b. Le Roseau
7. Autres sujets
 - Politique Admission et inscription

1. COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU 28 JANVIER 2021

Suivis :

Compte rendu du 17 décembre 2020 – 6. Annexe C

Le Syndicat demande si un suivi sera fait prochainement. Le CSS répond qu'ils travaillent actuellement sur un projet qui leur sera présenté sous peu.

Compte rendu du 17 décembre 2020 – 7. Lab-école

Le Centre de services scolaire souligne qu'une présentation du Lab-école a été faite aux enseignants de l'école L'Horizon et qu'ils ont bien apprécié. Cependant, ils sont préoccupés par l'affectation.

En effet, l'école qui a été pressentie pour ce projet est Antoine-de-St-Exupéry. Les enseignants qui y sont rattachés basculeront, mais qu'advient-il de ceux de L'Horizon? La façon de pourvoir les postes vacants sera discutée assez rapidement avec la partie syndicale.

2. Liste d'ancienneté

Celle-ci est toujours en cours de validation dans les milieux, et ce, jusqu'au 26 mars.

5. Mentorat

Le SES demande si les sommes qui n'ont pas été dépensées sont reportées afin d'être utilisées l'année suivante. Le CSS mentionne qu'elles ne sont pas reportables, mais il croit que les montants devraient être liquidés entièrement de toute façon.

6. Fonctions et responsabilités des spécialistes

La dernière version avec les modifications effectuées devrait être envoyée d'ici peu.

Le compte rendu est conforme et adopté.

2. SÉCURITÉ D'EMPLOI

Le CSS présente le calendrier de la sécurité d'emploi aux membres du comité. Le processus est d'ailleurs enclenché avec la validation de la liste d'ancienneté qui est en cours. Le Syndicat affirme également que la présentation des dates importantes a été faite lors du conseil des personnes déléguées de la veille.

3. MATERNELLE 4 ANS

Le SES s'informe s'il y aura encore des classes de maternelle 4 ans l'an prochain et, si oui, y en aura-t-il de nouvelles qui ouvriront. Le CSS affirme que les 26 classes de cette année seront toutes reportées, si le nombre d'inscriptions le permet.

4. JOURNÉE TEMPÊTE DU BAS-SAGUENAY

Comme seulement une journée tempête a été utilisée cette année au Bas-Saguenay, le Syndicat se demande s'il serait envisageable de ne pas en tenir compte afin que les enseignants de ce milieu puissent quand même bénéficier d'une journée de congé pédagogique dans le but de refaire le plein, considérant toute la surcharge de travail qu'amène le contexte actuel. Le CSS accueille la demande et vérifiera si cela est possible.

5. CALENDRIER SCOLAIRE 2021-2022

Le calendrier scolaire 2021-2022 est maintenant officiel et est déposé sur le site Internet du Centre de services scolaire.

Le Syndicat se questionne sur le fait que l'option des 2 jours à la fin de l'année n'a pas encore été retenue cette année. Des alternatives durant l'année scolaire avaient même été proposées pour combler ces deux journées. Le CSS lui répond que lors de la consultation, qui a été faite au sein de plusieurs autres instances, cette option n'est malheureusement pas ressortie ailleurs que chez les enseignants.

Mme Elisabeth Bergeron mentionne également qu'il est dommage que le primaire et le secondaire ne soient pas séparés sur certains aspects tels que le calendrier scolaire. Les

réalités ne sont pas toujours les mêmes. Le CSS informe que des discussions ont déjà eu lieu à ce sujet en comité, mais que cette façon de faire amènerait trop de contraintes.

6. ENTENTES

a) Projets particuliers

La clause de renouvellement automatique sera ajoutée dans cette entente.

b) Le Roseau

Il est mentionné que la direction a consulté son équipe et que le statu quo est proposé. Le Syndicat s'enquiert si le renouvellement automatique sera également inséré dans cette entente. Le CSS répond par l'affirmative.

7. AUTRES SUJETS

a) Politique Admission et inscription

Le SES se demande pourquoi faire une politique avec une consultation qui a lieu tous les ans. On lui répond que c'est le fruit d'une réflexion avec le Secrétariat général et sur ce qui se fait ailleurs. Le but de créer une politique à ce sujet est que cette dernière n'a pas à être reprise toutes les années.

Julie Boucher, conseillère syndicale